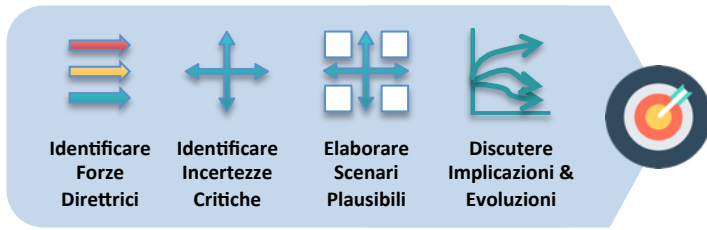


# Management agile e gestione degli imprevisti



## Scenari Futuri

### Uno strumento strategico per affrontare i cambiamenti

#### *Strategia in tempo reale*

Nei periodi di forte incertezza, la strategia è definita « in tempo reale » attraverso correzioni successive in funzione degli eventi.

Questo approccio richiede lo sviluppo di competenze trasversali come la flessibilità e l'autonomia, la creatività e la capacità di prendere l'iniziativa.

Strumenti differenti possono essere utilizzati e combinati per accompagnare i managers e le loro equipes durante le trasformazioni strategiche.






#### *Perché gli scenari futuri*

La metodologia proposta si basa sui lavori di Kees van der Heijden, Adam Kahane e sull'approccio utilizzato da Royal Dutch Shell da alcuni decenni.

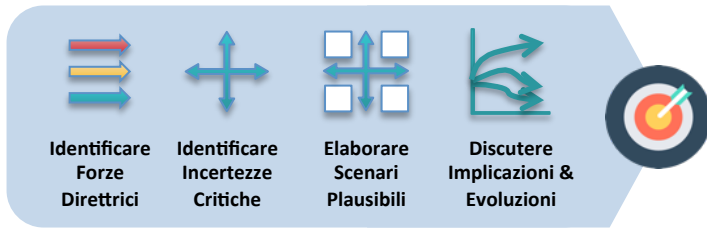
L'obiettivo è di **costruire resilienza all'interno dell'organizzazione**, ossia la capacità di modellare attivamente il sistema ed essere pronti a rispondere alle sorprese.

Vedendo i futuri possibili, si possono elaborare delle **linee direttrici** per **riaggiustare la strategia di fronte all'imprevisto**.

I partecipanti a questo esercizio si concentrano su ciò che può accadere (il possibile), senza avanzare previsioni su ciò che succederà o che vorrebbero che succeda. La discussione resta focalizzata sul **possibile** e il **plausibile**.

-  Migliorare la qualità del pensiero strategico e della riflessione
-  Sviluppare le linee direttrici per affrontare gli imprevisti
-  Rimettere in discussione i modelli esistenti e evitare il pensiero unico
-  Integrare l'intelligenza collettiva nei processi decisionali
-  Trasformare i periodi d'incertezza in occasioni di miglioramento

# Management agile e gestione degli imprevisti



## Organizzazione del seminario

### *In presenza o a distanza*

I seminari che proponiamo utilizzano diverse tecniche di lavoro collaborativo per arricchire l'elaborazione degli scenari futuri e stimolare una riflessione «think-out-of-the-box».

Per le situazioni a forte impatto strategico, raccomandiamo i seminari in presenza, che sono anche consigliati per un primo utilizzo della metodologia degli scenari futuri.

I seminari a distanza possono essere utilizzati efficacemente con dell'equipes già abituate a lavorare in modo collaborativo a distanza o che hanno già familiarizzato con la metodologia.

### *Formati proposti*

Ogni progetto richiede una valutazione dettagliata delle necessità e del contesto, per cui le informazioni seguenti sono fornite a titolo di esempio:

#### **In presenza**

**Durata indicativa:** 1.5 a 2 giorni

**Lavoro preparatorio individuale:** 2h a 6h secondo i casi (letture, preparazione dei contributi)

**Numero di partecipanti:** 8 a 12 persone (possibilità di avere più gruppi in parallelo)

#### **A distanza**

**Durata indicativa:** 3 sessioni di 3 ore + 2 sessioni di lavoro individuale

**Lavoro preparatorio individuale:** 2h a 6h secondo i casi (letture, preparazione dei contributi)

**Numero di partecipanti:** 8 a 12 persone

### *Il nostro valore aggiunto*

Offrire una sinergia vincente tra **metodologie collaborative innovanti**, un approccio di tipo **ingegneristico** e una lunga esperienza nel **settore industriale**.



**Per maggiori informazioni:**

**Consulente:** Giovanni Camorali

**Email:** [g.camorali@oportechncs.biz](mailto:g.camorali@oportechncs.biz)

**Cellulare:** +33 (0) 611 29 39 58